



AGENDA SZKOLENIA realizowanego w ramach projektu

NERW PW. Nauka-Edukacja—Rozwój-Współpraca, zad.48- Kompetentny Lider

Dział ds. Szkoleń
Politechnika Warszawska

ROZMOWY OCENIAJĄCE

Prowadzenie rozmów oceniających dla menadżerów

Kiedy: I edycja 30.09.22 II edycja 11.10.22 Gdzie: ul. Rektorska 4, sala 4.01



Zadanie 48 pn. „Kompetentny Lider” realizowane w ramach projektu „NERW PW. Nauka – Edukacja – Rozwój – Współpraca” współfinansowanego jest ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Trener	dr Marcin Capiga
Firma	TRAINING TREE
GODZINY	PLAN ZAJĘĆ
9:00-10:30	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Wstęp do szkolenia ▪ Jasne delegowanie oczekiwań – podstawa rozmów oceniających ▪ Podstawowe błędy podczas delegowania oczekiwań ▪ 4 podstawowe kompetencje menedżerskie ▪ Trening rozmowy menedżerskiej
10:30-10:45	Przerwa kawowa
10:45-12:15	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Monitorowanie – cele wynikowe i cele procesowe ▪ Trening rozmowy menedżerskiej
12:15-12:45	Przerwa obiadowa
12:45-14:15	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Zasady prowadzenia rozmów oceniających ▪ Najczęstsze błędy podczas udzielania feedbacku ▪ Feedback – pochwała ▪ Feedback – rozmowa korygująca ▪ Trening rozmów menedżerskich



14:15-14:30	Przerwa kawowa
14:30-16:00	<ul style="list-style-type: none">▪ Gdy feedback nie działa▪ Zarządzanie poprzez konsekwencje▪ Egzekwowanie zadań▪ Trening rozmowy menedżerskiej

POLECANA LITERATURA:

- Blanchard K., *Servant Leadership w praktyce. Jak budować znakomite relacje i pomagać pracownikom osiągać imponujące wyniki*, MT Biznes, Warszawa 2019.
- Gut J., Haman W., *Szef to zawód*, Helion, Warszawa 2015.
- Radłowski G., *Sztuka feedbacku*, PWN, Warszawa 2022

METODOLOGIA ZAJĘĆ: szkolenie zostanie przeprowadzone metodami warsztatowymi przy wykorzystaniu: pracy w grupie, dyskusji moderowanych, case studies, scenek, pracy w parach.